	Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001 – SA 8000	
		Data Rev. 31/01/20
		Num Rev. 02
		Pag. 1 a 3

La presente Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale definisce gli obiettivi ed i principi d'azione della D'Angelo Antonio Srl nell'ambito delle proprie attività, per il perseguimento del rispetto dei requisiti e della soddisfazione delle parti interessate e dell'ambiente entro il quale l'organizzazione opera.


La D'Angelo Antonio Srl è cosciente del proprio ruolo sociale ed ambientale ed intende garantire e soddisfare le esigenze ed i diritti alla qualità della vita, dell'ambiente e della salute, della sicurezza, della responsabilità sociale; l'organizzazione intende pertanto, perseguire una politica che oltre a soddisfare a pieno i requisiti richiesti dalla propria clientela, consideri la tutela dell'ambiente e delle risorse naturali, della salute e della sicurezza dei lavoratori come parte integrante del proprio processo di sviluppo, nel rispetto ed in armonia con i principi sanciti dalle norme comunitarie e nazionali a riguardo.

A tal fine si impegna a :

- perseguire una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o dove non possibile riducendo ogni situazione di rischio derivante dalle proprie attività;
- tendere al miglioramento della salvaguardia della sicurezza e della salute del lavoratore, l'ambiente, la qualità, la responsabilità sociale, la produttività, la redditività e l'affidabilità;
- definire obiettivi di miglioramento e traguardi in ambito Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale, assicurandone una corretta revisione;
- riesaminare la presente politica integrata, l'analisi ambientale e il Documento aziendale di Valutazione dei Rischi (DVR) al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
- fornire le risorse ed i mezzi necessari al fine del perseguimento degli obiettivi ;
- implementare la presente politica e mantenerla costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne dell'organizzazione mediante riesame periodico almeno annuale, divulgandola a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;

La Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale adottata dall'Organizzazione, voluta dalla Direzione e applicata a tutte le funzioni aziendali, è quella di perseguire, attraverso il conseguimento e l'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato i seguenti obiettivi:

- 1) comprendere le necessità dei clienti e pianificare le proprie attività per soddisfarle appieno; pertanto opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti del mercato di riferimento, delle leggi e regolamenti e di tutte le parti coinvolte;
- 2) tutelare e proteggere l'Ambiente valutando la gestione dei propri processi produttivi al fine di ridurre ogni forma di impatto ambientale, ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche e utilizzando le migliori tecnologie disponibili;
- 3) utilizzare, ove possibile, le migliori tecnologie disponibili per garantire migliori prestazioni dei propri servizi, per ridurre ogni possibile impatto sull'ambiente circostante e per assicurare maggior tutela alla salute e alla sicurezza dei lavoratori;
- 4) identificare i pericoli alle attività e valutarne in anticipo i rischi, adottando soluzioni in grado di prevenire gli infortuni e le patologie professionali, e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile ed economicamente compatibile, la loro possibilità di accadimento;
- 5) garantire il costante rispetto della normative, delle leggi e regolamenti applicabili, cogenti e di adesione volontaria;

	Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001 – SA 8000	
		Data Rev. 31/01/20
		Num Rev. 02
		Pag. 2 a 3


- 6) standardizzare e ottimizzare con continuità i processi interni, coinvolgendo tutto il Sistema, dall'acquisizione della richiesta di servizio all'erogazione del servizio stesso, includendo anche i processi di supporto al fine di migliorare sia le proprie prestazioni verso il cliente sia le proprie prestazioni ambientali;
- 7) il miglioramento continuo delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione. La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità e della valutazione degli impatti ambientali connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente;
- 8) coinvolgere i partner del mercato ed i fornitori, sotto il controllo dell'organizzazione o influenzabili dalla stessa, al fine di limitare l'impatto ambientale dei propri servizi nell'intero ciclo di vita attraverso condivisione di regole, direttive e procedure;
- 9) ricercare un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività, tenere in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali, dei dipendenti e delle autorità pubbliche, cooperare con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente;
- 10) impegnarsi a rendere i propri dipendenti, collaboratori e tutte le parti interessate consapevoli dei rischi connessi con le attività operative al fine di metterli in condizioni di operare responsabilmente e consapevolmente;
- 11) promuovere interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione del proprio personale, rispetto alle tematiche della qualità, ambientali e della sicurezza, favorendo la responsabilizzazione e la partecipazione alle scelte strategiche e a quelle organizzative.

Per la Responsabilità sociale, la D'Angelo si impegna:

- a rispettare i requisiti definiti dallo standard SA 8000, le leggi vigenti e gli standard ILO;
- al soddisfacimento dei diritti delle parti interessate;
- non impiegare per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività
- non esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva;
- garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori;
- garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore non ammettendo né internamente, né alla catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti della persona;
- rispettare le leggi vigenti e norme mediante l'applicazione del CCNL di riferimento.

L'Organizzazione si impegna a garantire a tutti i dipendenti la possibilità di poter presentare eventuali reclami o anomalie ai responsabili aziendali o ai seguenti organismi esterni:

- OdV (Organismo di Vigilanza): organismodivigilanza@dangeloantoniosrl.it
- RINA (Ente di Certificazione): SA8000@rina.org
- SAAS (Social Accountability Accreditation Service): saas@saasaccreditation.org

	Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Responsabilità Sociale ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001 – SA 8000	
		Data Rev. 31/01/20
		Num Rev. 02
		Pag. 3 a 3

Tali obiettivi sono condivisi da tutto il personale che, oltre ad impegnarsi per la corretta gestione del Sistema, fornisce anche stimoli alla Direzione per l'implementazione ed il miglioramento continuo dello stesso.

La Direzione riconosce nei Sistemi di Gestione lo strumento strategico in grado di rendere sistematici, ripetibili e integrati i comportamenti attesi, trasformandoli in consolidata cultura aziendale e miglioramento continuo.

Lo strumento scelto per l'attuazione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione conforme alle norme ISO 9001:2015, 14001:2015, ISO 45001:2018, Reg. UE 2017/1505 (EMAS), SA 8000:2014; ha individuato un Rappresentante con responsabilità e autorità specifiche. La Direzione sarà coadiuvata dal Responsabile del Sistema Integrato nel garantire la piena applicazione del sistema e la sua efficacia.

Castel Frentano, 31/01/2020

La Direzione